

PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

Leadership managérial et cohésion d'équipe QHSE

DURÉE ESTIMÉE

14h00

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Analyser les dynamiques comportementales au sein de l'équipe QHSE**
- **Identifier et mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées (pour la RQ)**
- **Renforcer la coopération et la communication entre tous les membres**
- **Valoriser les rôles et contributions de chacun pour développer la fierté du métier**
- **Gérer efficacement les tensions et poser des limites constructives**
- **Créer des conditions favorables à l'engagement durable et à l'amélioration continue**

PRÉ-REQUIS

- Avoir rempli le questionnaire Intelli7 avant le début de la formation
- Pour la RQ : occuper une fonction d'encadrement dans le domaine de la qualité
- Pour l'équipe : appartenir à l'équipe QHSE de l'entreprise

CONTENUS PÉDAGOGIQUES



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

- **Séquence 1 (individuelle - RQ) : Leadership et posture managériale (3h30) Diagnostic et positionnement**
 - o Analyse du profil comportemental individuel Intelli7
 - o Identification des forces et axes de développement
- **Clarification du rôle et renforcement de la posture managériale**
 - o Repérer les écarts entre intention et perception dans son équipe
 - o Définir un positionnement adapté aux enjeux de la qualité
 - o Mettre en place un cadre sécurisant et motivant
- **Identification des leviers d'adaptation du style de management**
 - o Comprendre les dynamiques comportementales de l'équipe
 - o Adapter son style aux besoins des collaborateurs
 - o Développer une communication managériale efficace
- **Séquence 2 (collective - toute l'équipe QHSE) : Cohésion et valorisation des rôles (3h30) Explorer la culture d'équipe**
 - o Étude des dynamiques collectives avec l'outil Intelli7
 - o Partage des perceptions et attentes mutuelles
 - o Identification des forces et complémentarités
- **Valorisation des parcours et reconnaissance mutuelle**
 - o Cartographie des talents et compétences de l'équipe
 - o Techniques de feedback valorisant
 - o Exercices de reconnaissance des contributions
- **Amélioration de la communication interne**
 - o Fluidifier la transmission d'informations
 - o Développer l'écoute active
 - o Atelier "Fiers de notre métier"
- **Séquence 3 (individuelle - RQ) : Développer l'engagement et gérer les tensions (3h30) Techniques de management différencié**
 - o Décrypter les comportements de ses collaborateurs
 - o Identifier les zones de tension ou de démobilisation
 - o Adapter son approche à chaque profil
- **Gestion des désaccords et affirmation constructive**
 - o Dire non sans générer de conflit : posture et formulation



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

- o Gérer les objections ou critiques dans un esprit constructif
- o Exprimer un désaccord en préservant la relation
- **Soutien de l'équipe sans épuisement**
 - o Valoriser le rôle du service qualité
 - o Lutter contre la perception négative par des actions concrètes
 - o Prioriser sans pression : conjuguer exigence et bienveillance
- **Séquence 4 (collective - toute l'équipe QHSE) : Plan d'action et amélioration continue (3h30) Gestion collective du stress et des priorités**
 - o Techniques de gestion du stress dans le quotidien QHSE
 - o Clarification des priorités et équilibre charge/ressources
 - o S'affirmer sans s'opposer : dire non avec sérénité
- **Expression des besoins et limites de chacun**
 - o Responsabilité partagée et gestion de l'erreur
 - o Techniques d'affirmation de soi constructive
 - o Développer un climat de confiance et d'entraide
- **Co-construction d'un plan d'action**
 - o Atelier "Donner du sens à nos missions"
 - o Définition de projets motivants pour l'équipe
 - o Élaboration d'un plan d'action personnel et collectif

COMPÉTENCES

- Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères : - l'expertise liée au domaine de compétences - l'expertise liée à la pédagogie

MOYENS D'ENCADREMENT

Cette formation est disponible en présentiel selon la demande du client

MÉTHODES MOBILISÉES



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

Alternance de méthodes expositives (Diaporama, séquence vidéo...), démonstratives (Mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et auto-évaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants en main propre ou par mail en fin de formation.

MODALITÉS D'ACCÈS

En fonction des besoins du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation - Définition d'objectifs individuels et collectifs mesurables - Plan d'action concret pour chaque participant - Synthèse collective des apprentissages - Questionnaire de satisfaction à chaud - Option de point de suivi à 3 mois pour mesurer les progrès

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DEBOUCHÉS

Certificat de réalisation

Après une analyse approfondie, nous serons en mesure de vous proposer un contenu de formation plus adapté à votre besoin



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES