

PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

Maîtriser le risque juridique

DURÉE ESTIMÉE

3h30

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Introduction au travail intérimaire**
 - o Définition du travail intérimaire
 - o Contexte législatif et réglementaire
 - o Importance de la conformité juridique dans l'utilisation de travailleurs intérimaires
- **Contrat de travail intérimaire**
 - o Contenu et clauses essentielles du contrat de travail intérimaire
 - o Différences entre le contrat de travail intérimaire et le contrat de travail classique
 - o Obligations de l'entreprise utilisatrice et de l'agence d'intérim
- **Cas de recours aux salariés intérimaires**
 - o Situations justifiant le recours au travail intérimaire
 - o Limites et restrictions concernant l'utilisation de travailleurs intérimaires
 - o Analyse de cas pratiques et discussions
- **Gestion des délais de carence dans l'intérim**
 - o Définition et importance des délais de carence
 - o Modalités de calcul et de gestion des délais de carence
 - o Conséquences du non-respect des délais de carence
- **Risques juridiques en cas de non-respect des obligations**
 - o Principaux risques juridiques liés à l'utilisation de travailleurs intérimaires
 - o Sanctions et conséquences en cas de non-conformité



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

- o Bonnes pratiques pour minimiser les risques juridiques

PRÉ-REQUIS

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- **Fournir aux participants une compréhension approfondie des aspects juridiques liés à l'utilisation de salariés temporaires (intérimaires) dans les entreprises, en mettant l'accent sur les contrats de travail intérimaire, les différentes situations de recours aux intérimaires, la gestion des délais de carence et les risques juridiques associés au non-respect des obligations légales**

COMPÉTENCES

MOYENS D'ENCADREMENT

MÉTHODES MOBILISÉES

Partir des situations d'entretiens de recrutement concrètement rencontrées sur le terrain || Co-produire et bâtir ensemble les meilleures réponses possibles || Mettre en pratique pour faciliter le passage à l'action || Suivre les plans d'action pour accompagner le changement || Mettre à disposition des participants un support pour un meilleur ancrage des apports || Exercices et mises en situation : rendre une intervention vivante et attractive et gérer les situations difficiles

MODALITÉS D'ACCÈS

MODALITÉS D'ÉVALUATION

02 23 36 00 06

contact@inovaction-formation.com

233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous adaptons le parcours selon les acquis et les restrictions médicales de chacun. Merci de nous contacter pour évaluer la faisabilité de l'action de formation.

DEBOUCHÉS

Après une analyse approfondie, nous serons en mesure de vous proposer un contenu de formation plus adapté à votre besoin



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES