

PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

Recruter sans discriminer

DURÉE ESTIMÉE

4h15

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Identifier les critères de discrimination**
- **Identifier les enjeux d'un recrutement non discriminant**
- **Comprendre le cadre légal**

PRÉ-REQUIS

- Avoir réalisé le module e-learning en amont

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- **Recueillir les attentes des participants**
 - o Echange sur les difficultés rencontrées et les attentes vis-à-vis de la formation
- **Identifier les enjeux de la non discrimination**
 - o La discrimination en France
 - o Que dit la loi ?
 - o Quelle est la portée de la loi ?
- **Concrétiser le cadre réglementaire**
 - o Découvrir les critères de discrimination
 - o S'appropriier les exceptions et les tolérances
 - o Identifier les différentes formes de recours des candidats



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

- **Traduire la loi dans ses actions de recrutement**
 - o Savoir dire non à une demande discriminante
 - o Savoir justifier ses choix et la non adéquation de certains candidats

COMPÉTENCES

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères : - l'expertise liée au domaine de compétences - l'expertise liée à la pédagogie

MOYENS D'ENCADREMENT

Disponible en e-learning (45 min), cette formation est suivie d'une session en distanciel ou en présentiel (3h30) selon la demande du client.

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de méthodes expositives (diaporama, séquence vidéo, e-learning...), démonstratives (mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et autoévaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants par mail ou via Zoom en fin de formation. Les séquences d'E-learning sont réalisées via l'outil "Inovaction-Learning" et les séquences en classe virtuelle via "zoom". Les participants doivent disposer d'un équipement informatique complet (écran, caméra, son et internet) et de s'isoler pour suivre la formation dans les meilleures dispositions.

MODALITÉS D'ACCÈS

En fonction des besoins du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour chaque formation, les participants ont un questionnaire de positionnement et un questionnaire d'évaluation des acquis. La remise d'un cahier de formation permet une évaluation à froid. Au cours de la formation, ils ont des évaluations formatives sous différentes formes : - Questionnement - Auto-évaluation - Évaluations intermédiaires - Mises en situations



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DEBOUCHÉS

Certificat de réalisation

Après une analyse approfondie, nous serons en mesure de vous proposer un contenu de formation plus adapté à votre besoin



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES