

PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

Gérer le cadre législatif lié au travail temporaire en entreprise

DURÉE ESTIMÉE

7h00

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Maîtriser la législation du travail temporaire pour les entreprises utilisatrices**

PRÉ-REQUIS

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- **1 - Introduction**
 - o Identifier les situations à risque
 - o Recueillir les attentes et les difficultés rencontrées
 - o Clarifier les objectifs de formation
- **2 - Le cadre du travail temporaire - Partage des responsabilités**
 - o Rôles et responsabilités des entreprises utilisatrices
 - o Rôle et responsabilité des agences d'emploi
 - o Obligations en matière de sécurité et prévention des risques professionnels
- **3 - Les cas de recours, durée et justificatifs**
 - o Cadre légal : motifs de recours au travail temporaire
 - o Justificatifs nécessaires pour chaque cas de recours



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

- o Gestion des contrats en fonction des durées légales autorisées
- **4 - La gestion de la souplesse et des carences**
 - o Définition et gestion des périodes de souplesse
 - o Règles de calcul et gestion des délais de carence
- **5 - La gestion des ruptures anticipées**
 - o Situations autorisant une rupture anticipée du contrat
 - o Conséquences juridiques et financières pour chaque partie
 - o Prévention des contentieux liés aux ruptures anticipées
- **6 - Durée du travail et repos obligatoires**
 - o Rappel des règles légales sur la durée du travail
 - o Gestion des temps de repos obligatoires et des heures supplémentaires
 - o Organisation du planning pour respecter la législation
- **7 - Obligations légales pour l'emploi des travailleurs étrangers**
 - o Contexte légal sur la vérification des identités
 - o Bonnes pratiques pour garantir la conformité

COMPÉTENCES

Pour sélectionner ses intervenants, Inovaction s'appuie sur 2 critères : - l'expertise liée au domaine de compétences - l'expertise liée à la pédagogie

MOYENS D'ENCADREMENT

Cette formation est disponible à distance ou en présentiel selon la demande du client

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance de méthodes expositives (diaporama, séquence vidéo, e-learning...), démonstratives (mise en pratique, analyse de pratique, étude de cas, jeu de rôles...) et interrogatives (questionnement, test et autoévaluation, brainstorming, travaux de groupe...) avec des évaluations formatives. Un support de formation est transmis aux participants par mail ou via Zoom en fin de formation.



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES

MODALITÉS D'ACCÈS

En fonction des besoins du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour chaque formation, les participants ont un questionnaire de positionnement et un questionnaire d'évaluation des acquis. La remise d'un cahier de formation permet une évaluation à froid. Au cours de la formation, ils ont des évaluations formatives sous différentes formes : - Questionnement - Auto-évaluation - Évaluations intermédiaires - Mises en situations

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de contacter les référents handicap, afin d'étudier les éventuels aménagements à mettre en œuvre pour le bon déroulement de votre formation.

DEBOUCHÉS

Certificat de réalisation

Après une analyse approfondie, nous serons en mesure de vous proposer un contenu de formation plus adapté à votre besoin



02 23 36 00 06



contact@inovaction-formation.com



233 rue de Chateaugiron
35000 RENNES